

# 2021

## 西雅圖市——福利概覽

( 享有 Most\*福利保障的雇員 )

**資格：**對於新進雇員及其受撫養人而言，如入職首日的日期符合以下任一情況：為日曆月的第一日，且該日經指定為本市營業日；為日曆月的第一日，且該日經指定或認定為您所分配職位班次的首個工作日，則保險將在您的入職首日生效。如果您在此等日期之後入職，則您的保險將在次月的首日生效。

**適格的受撫養人：**適格人士包括：您的配偶或同居伴侶、您的親生或領養子女或送養子女，您同居伴侶的子女、繼子女，以及由您作為法定監護人的任何孩子或其保險由經許可的兒童醫療支援法令所要求的任何子女。26 歲以下的成人子女也符合受保資格。如果您需要添加受撫養人，您將需要按要求提供證明文件，以證明其符合西雅圖市計畫保險資格。

**投保：**您必須自受聘日期起的 30 日內投保。如果您未能在受聘日期起的 30 日內投保，則您將自動入保牙科及基礎眼科保險。您的牙科保險將默認歸屬於 Delta Dental of Washington 計畫。如果您獲得新的健康保險資格且您並未主動選擇或放棄醫療保險，則您將自動入保 Aetna Traditional 雇員專享計畫，且您無需為該計畫支付保費。

### 牙科

您有兩個可選的牙科計畫——Delta Dental of Washington 或 Dental Health Services。牙科計畫同時承保適格的受撫養人。保費將由西雅圖市政府全額支付。

### 眼科

您可選擇 Basic 或 Buy-up 眼科計畫。兩項計畫在每個日曆年都承保一次年度眼科檢查。市政府將為 Basic 計畫支付全額保費；Buy-up 計畫則需要您自行支付 \$10.38，該計畫提供增強型眼鏡選擇。

### 醫療

你可以選擇的醫療計畫有：Kaiser Permanente Standard Plan、Kaiser Permanente Deductible Plan、Aetna Preventive Plan 或 Aetna Traditional Plan。每個計畫的每月保費如下所示：

醫療計畫	雇員需為保險支付的每月保費	
	雇員*	已有配偶/同居伴侶的雇員**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

\*\*有或沒有子女

**倡權服務：**雇員和承保家庭成員可獲得 Accolade 倡權服務。Accolade 健康助理可免費提供一對一個人化支援。健康助理屬於一站式資源，可解答健康和福利問題，並與醫生、護士和福利專員團隊合作，以提供醫療保健系統導航幫助。

### 彈性開支帳戶 (FSA)

市政府透過 Navia Benefits Solution 提供 Health Care 及 Day Care FSA。如使用 Health Care FSA，則您可以透過稅前收入獲得針對適格的醫療、牙科及眼科支出的報銷。如使用 Day Care FSA，則您可以針對受撫養子女（最高年齡限至 13 歲）、失能的配偶/同居伴侶或受撫養父母所受的日間護理支出獲得索賠。Healthcare FSA 的年度費用可選範圍為 \$120 至 \$2,750，Day Care 計畫則為最高 \$5,000。如果您選擇投保該計畫且希望繼續受保，您將需要每年在全市的開放入保期內重新投保。

根據 2020 年刺激救濟法案，您可將計畫年份 2021 年的所有未使用金額結轉到計畫年份 2022 年，只需滿足結轉最低帳戶金額為 \$120 的要求即可。

### 長期失能基本保險

如您失能，在 90 天的等待期後，計畫將在您無法工作的月份每月為您支付基本福利 \$400。長期失能基本保費由市政府全額承擔。您也可以選擇購買長期失能補充福利（請參見下方）。

### 長期失能補充保險

購買長期失能補充保險，保險將為您提供高達基本工資 60% 的保障，每月從 \$667 起，最高為 \$8,333。

## 團體定期基本人壽保險

您可以從以下兩個計畫中擇其一投保——團體定期基本人壽保險為您提供年收入 1.5 倍的保障，有限團體定期基本人壽保險則提供 \$50,000。市政府將為團體定期基本人壽保險支付 40% 的費用。您也可以選擇購買團體定期補充人壽保險（請參見下方）。

## 團體定期補充人壽保險

如果您已選擇團體定期基本人壽保險，您還可以為自己、配偶/同居伴侶以及子女選購定期補充人壽保險。人壽保險的最高承保額為您的年收入的 4 倍，如承保對象為您的配偶/同居伴侶，則為您為自己選保險金額的 100%（最高為 \$50,000），如為子女，則為 \$2,000、\$5,000 或 \$10,000。

\*包括：CMEO、消防隊長、一般城市雇員、圖書館雇員、SPMA 成員。消防隊長和 CMEO – 聯絡 HR 確定保費供款。

## 意外死亡與殘疾

### 保險 (AD&D)

您可以為自己或自己及家人選購 AD&D 保險。承保金額為 \$25,000 至 \$500,000。

## 退休福利

### 西雅圖雇員退休

#### 系統 (SCERS I 和 II)

西雅圖市雇員可以選擇兩種退休計畫，其運作方式基本一致，只是在出資額、最低退休年齡、最終平均工資，以及隨著服務年份的增加而獲得的福利上存在些許差別。

**SCERS I** (在 2017 年 1 月 1 日前受聘並入保)：您需要存入 10.03%，而市政府也會為您的退休存入您工資 15.29% 的金額。

**SCERS II** (在 2017 年 1 月 1 日及之後受聘)：您需要存入 7.0%，而市政府也會為您的退休存入您工資 14.42% 的金額。

出資額及收益可遞延納稅。您對出資額及其收益享有 100% 的所有權。該等金額將在您工作五年後可得（在退休後有資格享有每月福利）。如果您在退休前不再為本市供職且取出您的出資額，您將無法獲得市政府的任何出資。

若您曾任職於州政府或其他當地政府部門，您可能也有資格合併服務時間以申請退休。

您可以透過本市的 Voluntary Deferred Compensation Plan（請參見下方）為退休儲備更多資金。

### 自願遞延補償計畫

投保本市 457 Deferred Compensation Plan 純屬自願。您可以透過工薪扣款進行出資。您可以自定金額、出資類型及投資選項。您最少可以每次只從工資中支出 \$10。投保及出資可隨時進行變更。市政府將不會按您的出資額進行同等出資。

## 工作/生活計畫及福利

**Reach**：您可參加 Reach，這是一項面向雇員和承保配偶/同居伴侶的線上和基於應用程式的自願性健康計畫。Reach 提供引人入勝的活動、實用工具和教育內容，在財務、情感、社交和職業目標上為您提供協助，並樂在其中。

### 雇員幫助計畫 (EAP)

EAP 為您及您的家庭成員提供轉介及諮詢服務。您可以在私人問題上收到保密幫助，問題包括壓力、抑鬱、家庭與關係問題、經濟諮詢等。每個家庭成員每年都可以針對一個問題享有六次免費的 1 課時幫助。

### 交通

您有資格收到 ORCA 通行卡，該卡為所有路面交通支付全費，包括水上計程車和 Kitsap 快速渡輪。小巴共乘和華盛頓州渡輪乘客也具有資格。

若您需要使用交通系統、拼車和/或騎自行車去工作，您也有資格獲得一次擔保出行——在出現家庭或醫療緊急事故時可以報銷一次乘計程車回家的車費。

### Career Quest

Career Quest 提供個性化的職業發展機遇，幫助您拓展技能，或為您的長期職業生涯發展目標尋求協助。該計畫為您提供就業指導和專題研討會。如要符合資格，您必須是本市的正式雇員，工作年限至少為一年，致力於拓展新技能和開發能力。

### 節假

本市有 10 項法定假期及 2 項個人假期。您可隨時享受個人假期，經監管批准即可。

### 假期

您可根據常規薪資狀態按時數積累休假。所獲得休假的天數取決於您的服務時長——新雇員為每年 12 天，29 年工作時長的雇員則為每年 30 天。未使用的休假時數可轉入下一年使用，但存在最高時數限制。

### 病假

您可根據常規工作時數積累病假。全職雇員每年可獲得的病假時數為 96 個小時。未使用的病假時數也可以轉入下一年使用，不存在最高時數限制。

### 其他請假

市政府也支持以下帶薪、不帶薪休假：帶薪產假、喪假、家庭與醫療假、懷孕失能假、陪審假、兵役假、移植捐贈假，不帶薪個人事假、公休假。

除上述透過市政府享有的假期外，雇員還可選擇申請 Washington Paid Family and Medical Leave Program（華盛頓帶薪家庭和病假計畫）。



**Seattle**  
Human Resources